

## 2025 이패스 객관식 노동법 정오표(2025.04.29. 기준)

쪽수	구분	상세구분	원내용	수정내용										
92쪽	66번 문제	1번 지문	...취업규칙 <del>없던</del> ...	...취업규칙에 <del>없던</del> ...										
257쪽	202번 문제	문제 수정	근로기준법」 또는 「노동조합 및 노동관계조정법」상 벌칙 조항에 따라 <b>사용자가</b> 처벌되는 경우가 아닌 것은?	근로기준법」 또는 「노동조합 및 노동관계조정법」상 벌칙 조항에 따라 <b>사용자</b> 혹은 <b>노동조합</b> 이 처벌되는 경우가 아닌 것은?										
300쪽	맨 아래의 표	표 내용 수정	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">구분</th> <th style="width: 50%;">휴가기간</th> </tr> <tr> <td>임신기간이 11주 이내인 경우</td> <td>유·사산한 날부터 5일까지</td> </tr> <tr> <td>임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우</td> <td>유·사산한 날부터 10일까지</td> </tr> </table>	구분	휴가기간	임신기간이 11주 이내인 경우	유·사산한 날부터 5일까지	임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우	유·사산한 날부터 10일까지	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">구분</th> <th style="width: 50%;">휴가기간</th> </tr> <tr> <td>임신기간이 15주 이내인 경우</td> <td>유·사산한 날부터 10일까지</td> </tr> </table>	구분	휴가기간	임신기간이 15주 이내인 경우	유·사산한 날부터 10일까지
구분	휴가기간													
임신기간이 11주 이내인 경우	유·사산한 날부터 5일까지													
임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우	유·사산한 날부터 10일까지													
구분	휴가기간													
임신기간이 15주 이내인 경우	유·사산한 날부터 10일까지													
308쪽	해설 5번		<p>※ 11주 이내인 경우에는 5일이라는 규정을 삭제하고 15주 이내인 경우에는 10일까지 휴가를 사용할 수 있도록 통일한 것임.</p>											
318쪽	해설 3,4,5번													
318쪽	249번 문제	4번 지문	...임신기간이 11주 이내인 경우에 사업주는 ... 5일까지 ...	...임신기간이 15주 이내인 경우에 사업주는 ... 10일까지 ...										
339쪽	266번 문제	5번 지문	㉔ 사용자는 근로자에게 대통령령으로 정하는 휴일을 유급으로 보장하여야 하지만, 근로자대표와 서면으로 합의한 경우 특정한 근로일로 대체할 수 있다.	중복지문이므로 삭제										
365쪽	4번 해설 표 바로 아래	내용 추가	<p>● 사용사업주는 직접고용의무 규정에 따라 근로계약을 체결할 때 기간을 정하지 않은 근로계약을 체결하여야 함이 원칙임.</p> <p>※ 다만 i) 파견근로자가 기간제 근로계약을 희망하였다거나, ii) 사용사업주의 근로자 중 파견근로자와 동종 유사업무를 수행하는 근로자가 대부분 기간제 근로계약을 체결하고 근무하고 있어 파견근로자로서도 애초에 기간을 정하지 않은 근로계약 체결을 기대하기 어려웠던 경우 등과 같이 특별한 사정이 존재하는 경우에는 사용사업주가 파견근로자와 기간제 근로계약을 체결할 수 있을 것임. 특별한 사정의 존재에 관하여는 사용사업주가 증명책임을 부담</p>											
476쪽	7번 해설 맨 밑	내용 삭제	- 부담금의 수준은 DC (매년 1회 이상 정기적으로 가입자 연간 임금총액의 1/12 이상에 해당하는 부담금 납입) / <del>급여는 DB (확정급여형 퇴직연금제도의 급여 수급요건을 준용함)</del>	/ 급여는 DB (확정급여형 퇴직연금제도의 급여 수급요건을 준용함) 급여는 DB부분을 삭제할 것.										
490쪽	403번 문제	1번 지문	<del>계속 근로한 기간이 1년 미만인 근로자는 어떠한 경우에도 퇴직 연금제도를 설정할 수 없다.</del>	확정급여형퇴직연금제도의 가입자로서 자기의 부담으로 개인형퇴직연금제도를 추가로 설정하려는 사람은 개인형퇴직연금제도를 설정할 수 있다.										
511쪽	418번 문제 해설	해설 수정	5. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고... <del>(4)</del>	4. 이 법, ... 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고... <del>(4)</del> ※ 4호의 규정은 “직업안정법 등을 위반한 자”에 대한 제한 규정이다. 따라서 “직업안정법 등을 위반한 자로서”라는 표현이 있어야 한다.										
561쪽	7번 문제	2번 지문	㉒ 부당노동행위제도는 <del>최초 도입된 이후 현재까지</del> 구제주의와 처벌주의를 병행하고 있다.	㉒ 부당노동행위제도는 <u>현재</u> 구제주의와 처벌주의를 병행하고 있다.										

쪽수	구분	상세구분	원내용	수정내용
602쪽	시행령	내용 수정	제5조(이전등기) ①법인인 노동조합이 그 주된 사무소를 다른 등기소의 관할 구역으로 이전한 경우 해당 노동조합의 대표자는 그 이전한 날부터 3주 이내에 주소소재지에서는 이전등기를 해야 하며, 신소재지에서는 제3조 각 호의 사항을 등기해야 한다. ②동일한 등기소의 관할구역안에서 주된 사무소를 이전한 경우에는 그 이전한 날부터 3주 이내에 이전등기를 해야 한다. 제6조(변경등기) 노동조합의 대표자는 제3조 각 호의 사항 중 변경된 사항이 있는 경우에는 그 변경이 있는 날부터 3주 이내에 변경등기를 해야 한다.	제5조(이전등기) 법인인 노동조합이 주된 사무소를 이전한 경우 해당 노동조합의 대표자는 이전 후 3주일 이내에 종전 소재지 또는 새 소재지에서 새 소재지와 이전 연월일을 등기해야 한다. 제6조(변경등기) 노동조합의 대표자는 제3조 각 호의 등기사항이 변경된 경우 (제5조에 따른 이전등기에 해당하는 경우는 제외한다)에는 변경 후 3주일 이내에 주된 사무소의 소재지에서 변경사항을 등기해야 한다.
608쪽	51번 문제	2번 해설	② [노조법 시행령 제5조(이전등기) 제2항] 동일한 등기소의 관할구역안에서 주된 사무소를 이전한 경우에는 그 이전한 날부터 3주 이내에 이전등기를 해야 한다.	② [노조법 시행령 제5조(이전등기)] 법인인 노동조합이 주된 사무소를 이전한 경우 해당 노동조합의 대표자는 이전 후 3주일 이내에 종전 소재지 또는 새 소재지에서 새 소재지와 이전 연월일을 등기해야 한다.
609쪽	52번 문제	5번 지문	⑤ 법인으로 등기된 노동조합이 동일한 등기소의 관할구역 내에서 주된 사무소를 이전한 경우에는 그 이전한 날부터 3주 이내에 이전등기를 해야 한다.	⑤ 법인인 노동조합이 주된 사무소를 이전한 경우 해당 노동조합의 대표자는 이전 후 3주일 이내에 종전 소재지 또는 새 소재지와 이전 연월일을 등기해야 한다.
		5번 해설	⑤ [노조법 시행령 제5조(이전등기) 제1항] 법인인 노동조합이 그 주된 사무소를 다른 등기소의 관할 구역으로 이전한 경우 해당 노동조합의 대표자는 그 이전한 날부터 3주 이내에 주소소재지에서는 이전등기를 해야 하며, 신소재지에서는 제3조 각 호의 사항을 등기해야 한다. [제2항] 동일한 등기소의 관할구역안에서 주된 사무소를 이전한 경우에는 그 이전한 날부터 3주 이내에 이전등기를 해야 한다.	⑤ [노조법 시행령 제5조(이전등기)] 법인인 노동조합이 주된 사무소를 이전한 경우 해당 노동조합의 대표자는 이전 후 3주일 이내에 종전 소재지 또는 새 소재지에서 새 소재지와 이전 연월일을 등기해야 한다.
611쪽	해설 5번	번호 수정	<b>5. 규약위반시의...</b>	<b>4. 규약위반시의...</b>
645쪽	84번 문제	5번 지문	<b>경제사회노동위원회</b> 위원의 임기는...	<b>근로시간면제심의위원회</b> 위원의 임기는...
867쪽	교원노조법 시행령	제목 수정	교원노조법 시행령 <del>교원노조법 시행령</del>	<b>중복되어 있으므로 하나 삭제</b>
867쪽	가운데 박스	1호. 내용	<b>1. 동조합별...</b>	<b>1. 노동조합별...</b>
922쪽	네 번째 줄	내용 수정	<b>협의사항이라 정족수에 따라..</b>	<b>협의사항이라도 정족수에 따라..</b>
931쪽	295번 해설 <500만원 이하 벌금>	내용 수정	...시정명령을 받았으나...	...시정명령을 받았으나...